



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

Città Metropolitana di Messina

Il giorno tredici del mese di Aprile duemilaventisei alle ore 11,00 e seguenti si è riunita, giusta convocazione di cui alla nota n. 3609 del 27 Marzo 2026 - allegato 1 - la delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale;

sono presenti i sigg. :

Daniele Melchiade Nastasi – presidente di parte pubblica;

Amalia Amaina – vice presidente componente di parte pubblica;

Maurizio Giliberto ed Alfredo Mobilia in rappresentanza della CISL territoriale;

Vincenzo Masetta Milone in rappresentanza della CSA territoriale;

Giuseppina Sabina Laguidara, RSU CISL;

Cono Palmeri, RSU CISL;

Andrea Passalacqua, RSU CSA.

Argomento all'ordine del giorno: "C. C. D. I. parte economica 2018."

Il presidente di parte pubblica dà atto che:

il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 è stato costituito e quantificato dal responsabile dell'area economia bilancio tributi con determina n. 5 del 19/03/2026 -R.G. n. 209 del 19/03/2026 – allegato 2 - per come segue

FES Anno 2018	81.194,62 €
LED + PEO in applicazione	24.189,81 €
Indennità di comparto in applicazione	17.830,19 €
TOTALE DISPONIBILITA'	39.174,62 €

con nota assunta al prot. 3282 del 19/03/2026 il Revisore dei Conti ha trasmesso il parere favorevole – allegato 3 - reso sulla determina n. 5 del 19/03/2026 RG n. 209 del 19/03/2026.

Il presidente di parte pubblica dà atto, altresì, che:

la contrattazione avviene secondo il CCDI vigente nel 2018;

il piano delle performance per l'anno 2018 è stato approvato con delibera di giunta n. 233 dell'8/11/2018;

sono oggetto dell'odierna contrattazione prestazioni maturate nel 2018;

la contrattazione, in considerazione della tardiva costituzione del fondo, avviene nei limiti della componente "risorse stabili" del fondo che, in quanto somme a destinazione vincolata, sono finalizzate alla retribuzione del salario accessorio previsto dal CCNL Enti locali;

l'allegato 4/1 del d. l. vo n. 118/2011 al punto 5.2 lett. a stabilisce che "In caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale."

il CCNL Enti locali del 21 Maggio 2018 all'art. 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione" stabilisce "1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.";

la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia" entro la Deliberazione n. 117/2024/PRSE al punto 2.3.1. "Fondo per il salario accessorio al personale non dirigente e contratto decentrato integrativo" chiarisce che "Sul punto, giova considerare che la corretta gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata si articola in tre fasi obbligatorie e sequenziali:

individuazione delle risorse in bilancio;
adozione dell'atto di costituzione del Fondo risorse decentrate (costituzione del vincolo contabile sulle risorse);
sottoscrizione del contratto decentrato annuale (perfezionamento dell'obbligazione).
Orbene, la necessità che l'intero percorso amministrativo e contrattuale si perfezioni entro l'anno con la stipula del contratto decentrato integrativo risponde alla primaria esigenza di garantire sia l'effettività della programmazione dell'Ente, cui è connessa generalmente l'annualità delle risorse a disposizione, sia un utile perseguimento dei suoi obiettivi. In questo caso le risorse (stabili e variabili) esigibili nel successivo esercizio sono ad esso re-imputate mediante lo strumento del F.P.V. di parte corrente. Tuttavia, possono verificarsi anche le ulteriori ipotesi:

costituzione del fondo entro l'esercizio e contratto non sottoscritto entro l'esercizio: in questo caso le risorse (stabili e variabili) confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione e risultano immediatamente applicabili, anche in esercizio provvisorio;
Fondo non costituito nell'esercizio e, conseguentemente, contratto non sottoscritto: in questo caso le sole risorse stabili confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, mentre le risorse variabili costituiscono economie di bilancio."

Le RSU Giuseppina Sabina Laguidara ed Andrea Passalacqua chiedono che venga inserita a verbale la seguente dichiarazione: "prima di trattare il CCDI di parte economica anno 2018 si rappresenta che, nonostante le lettere inoltrate dagli stessi, non sono stati liquidati gli arretrati contrattuali e lo stipendio del mese di marzo 2026 è stato pagato il 3 aprile e presso altri istituti creditizi il 7 aprile. La mistificazione e la confusione creata con l'integrazione oraria confondendo l'operatore Giuseppe Terranova ed addossandogli responsabilità per non pagare sia lo stipendio che gli arretrati nei termini di legge si palesa a proprio avviso come un dispetto o ritorsione nei confronti degli stessi da parte di chi, detenendo la gestione, ha perpetrato tale stato. Infine gli stessi chiedono di conoscere i criteri utilizzati per l'affidamento degli incarichi di elevata qualificazione ivi compreso il 110 sulla base dei titoli e dei punteggi ottenuti nella selezione interna per il passaggio in D 1. Si chiede un incontro, a breve tempo, specifico sulle problematiche del personale tra le OO SS, l'Amministrazione Comunale e i funzionari."

La RSU Cono Palmeri chiede che venga inserita a verbale la seguente dichiarazione: "Si associa alle dichiarazioni delle RSU Giuseppina Sabina Laguidara ed Andrea Passalacqua in merito alla liquidazione degli arretrati contrattuali e allo stipendio del mese di marzo 2026."

Le OO SS condividono le superiori dichiarazioni.

Il presidente di parte pubblica, dato atto che l'argomento all'ordine del giorno è il "CCDI parte economica anno 2018", in ottemperanza alla richiesta espressa, inserisce a verbale quanto letteralmente dettato dalle RSU Giuseppina Sabina Laguidara ed Andrea Passalacqua, dalla RSU Cono Palmeri e condiviso dalle OO SS territoriali.

ISTITUTI CONTRATTUALI FISSI E RICORRENTI

Indennità di turno (Area di Vigilanza)

Per attività lavorativa svolta secondo articolazione oraria antimeridiana e pomeridiana in giorni feriali e domenicali e/o festivi infrasettimanali con rotazione del personale e secondo criteri di flessibilità nell'articolazione dell'orario di servizio con anticipo o posticipo dell'orario d'inizio e di fine del servizio funzionalmente alle esigenze organizzative del servizio già quantificata sulla base delle effettive prestazioni rese. Il responsabile del servizio attesterà in sede di liquidazione il numero di turni effettivamente resi.

Cat.	(a) turni feriali 5 h	(b) turni feriali 6 h	(c) retr. un. 5 h	(d) retr. un. 6 h	subtotale 1 (a+c)	subtotale 2 (b+d)	(e) festivi / domenicali 5 h	(f) festivi / domenicali 6 h	(g) retr. un. fest 6 h	(h) retr. un. fest 5 h	subtotale 3 (e+g)	subtotale 4 (f+h)	Totale (subtotali 1-2-3-4)
C1	48	121	5,55	6,66	266,40	805,86	11	16	16,65	19,98	183,15	319,68	1.575,09
C1	194		5,55	6,66	1.076,70	0,00	10		16,65		166,50		1.243,20
C1	185		5,55	6,66	1.026,75	0,00	9		16,65		149,85		1.176,60
C1	58	106	5,55	6,66	321,90	705,96	4	9	16,65	19,98	66,60	179,82	1.274,28
C1	198		5,55	6,66	1.098,90	0,00	7		16,65		116,55		1.215,45
B1	68	108	4,70	5,64	319,60	609,12	10	5	14,15	16,98	141,50	84,90	1.155,12
													7.639,74

Indennità di rischio

La corresponsione della superiore indennità compete esclusivamente nelle giornate di presenza in servizio e per l'effettiva esposizione al rischio. Il responsabile del servizio attesterà in sede di liquidazione il numero di presenze in servizio e l'effettiva esposizione al rischio.

Area	N°	Profilo Professionale	Importo mensile	Mesi	
AA GG AA SS	1	Autista f. t.	30,00	12	360,00
	1	Autista f. t.	30,00	12	360,00
	1	Autista p. t.	30,00	12	360,00
	1	Autista p. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore f. t.	30,00	12	360,00
	1	Esecutore p. t.	30,00	12	360,00
Manutenzioni e Protezione Civile	1	Operatore p. t.	30,00	12	360,00
	1	Operatore p. t.	30,00	12	360,00
Urbanistica	1	Esecutore p. t.	30,00	12	360,00
					4.680,00

La corresponsione della superiore indennità compete esclusivamente per i periodi di effettiva esposizione al rischio e non può essere corrisposta per i periodi di assenza. I responsabili di area attesteranno, ognuno per le rispettive competenze, in sede di liquidazione il numero di presenze in servizio ed il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Maneggio valori

Economia	Unità	Profilo Professionale	Indennità Giornaliera	GG	Totale
Bilancio	1	Economo			
Tributi	1	Agente contabile servizi scolastici	1,20	312	374,40
AA GG AA SS	1	Agente contabile servizi scolastici	0,52	312	162,24
	1	Agente contabile servizi demografici	0,52	215	111,80
	1	Agente contabile servizi demografici	0,52	168	87,36
	1	Agente Contabile P. M.	0,52	312	162,24
PM	1	Agente Contabile P. M.	0,52	196	101,92
	1	Agente Contabile P. M.	0,52	204	106,08
	1	Agente Contabile P. M.	0,52	194	100,88
	1	Agente Contabile P. M.	0,52	177	92,04
	1	Agente Contabile P. M.	0,52	205	106,60
					1.106,04

Da liquidare in base all'effettiva prestazione.

Reperibilità stato civile

N°	Turni	Indennità	Totale
1	67	10,33	692,11
Totale			692,11

Da liquidare in base all'effettiva prestazione.

INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

Il Budget assegnato alle aree e servizi autonomi sarà corrisposto con provvedimento dei responsabili di area sulla scorta degli atti formali di attribuzione delle responsabilità e secondo il livello di autonomia organizzativa. Nel caso uno stesso soggetto sia titolare di più responsabilità l'indennità complessiva non potrà superare la misura massima prevista (€ 2.500,00).

Area / Servizio		
AA GG AA SS	Responsabile Servizi Sociali AOD	
	Responsabile Servizi scolastici	1.200,00
	Responsabile Servizi demografici	1.200,00
	Coordinatore servizi trasporto scolastico	1.200,00
	Ufficiale di stato civile, elettorale, anagrafe	600,00
	Ufficiale di stato civile anagrafe	400,00
	Coordinatore asilo nido (su 10 mesi)	300,00
	Coordinatore centro cottura (su 8 mesi)	500,00
I Staff	Responsabile	300,00
II Staff	Responsabile	1.200,00
III Staff	Responsabile	1.200,00
P M	Responsabile e sostituto	1.200,00
Urbanistica	Coordinatore servizi cimiteriali	1.800,00
Ufficio Stampa	Responsabile	400,00
URP	Responsabile	300,00
		12.100,00

INDENNITA' DI DISAGIO

Servizi di trasporto scolastico

*Per compensare il disagio derivante da spezzatura giornaliera dell'orario di servizio.

Da liquidare in base all'effettiva prestazione.

N°	Profilo Professionale	Indennità	GG	
1	Autista f. t.	1,50	223	334,50
1	Autista f. t.	1,50	249	373,50
1	Autista p. t.	1,50	207	310,50
1	Autista p. t.	1,50	207	310,50
1	Assistente	1,50	168	252,00
1	Assistente	1,50	160	240,00
				1.821,00

Indennità asilo nido

Unità	Indennità mensile	Mesi	Totale
4	49,58	10	1.983,20

PERFORMANCE

- a) 50% budget performance collettiva: le somme attribuite alla performance collettiva saranno ripartite secondo gli indirizzi espressi dall'amministrazione con delibera di approvazione del piano performance.
b) 50% budget performance individuale: i criteri di erogazione, su base annuale, sono disciplinati dal CCDI parte normativa 2011-2013.

Budget performance	Budget performance collettiva	Budget performance individuale
9.252,53	50%	50%
	4.626,27	4.626,27

Ripartizione budget individuale

Unità p. t.	Coeff.	Unità equivalenti	Unità f. t.	Coeff.	Unità equivalenti	Totale unità equivalenti	Budget da ripartire	Budget unitario part time	Budget unitario full time
36	1	36	14	1,5	21,0	57,0	4.626,27	81,16	121,74

Aree e servizi	Unità p. t.	Budget individuale	Unità f. t.	Budget individuale	Totale part time	Totale full time	Totale Budget Area/Servizio
AA GG AA SS	12	81,16	6	121,74	973,92	730,44	1.704,36
Economia bilancio tributi	6	81,16	2	121,74	486,96	243,48	730,44
MPC/SUAP	3	81,16	1	121,74	243,48	121,74	365,22
Urbanistica	3	81,16	1	121,74	243,48	121,74	365,22
I Staff	2	81,16	1	121,74	162,32	121,74	284,06
II Staff	2	81,16	2	121,74	162,32	243,48	405,80
III Staff	2	81,16	1	121,74	162,32	121,74	284,06
Polizia Municipale	6	81,16	0	121,74	486,96	-	486,96
	36		14		2.921,76	1.704,36	4.626,12

PROSPETTO RIEPILOGATIVO

Indennità di rischio	4.680,00
Indennità di turno Polizia municipale	7.639,74
Indennità maneggio valori	1.106,04
Indennità di reperibilità Stato Civile	692,11
Indennità di responsabilità	12.000,00
Indennità di disagio	1.821,00
Indennità asilo nido	1.983,20
Totale Indennità di funzionamento	29.922,09
Performance	9.252,53
Totale	39.174,62

Le parti approvano e sottoscrivono il presente accordo di preintesa di parte economica del CCDI 2018.
 Le OO SS dichiarano quanto segue: "entro quindici giorni dalla sottoscrizione del CCDI le spettanze devono essere immediatamente pagate."; "gli arretrati contrattuali nazionali devono essere immediatamente pagati."; "il contratto nazionale dev'essere immediatamente applicato".

Il presente verbale viene chiuso alle ore 12,47.

L. C. S.

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE

Handwritten signatures of the Syndicate representatives, including one labeled CISL FR.



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA



C.F. 00108980830

Segreteria provinciale CISL FPS
fpcislmessina@pec.it

Segreteria provinciale UIL
uilfplmessina@pec.it

Segreteria provinciale CSA
csaregioniautonomielocali.me@pec.it

Componenti la delegazione trattante di parte pubblica

RSU
Sede

e per conoscenza Al sig. Sindaco

Al sig. Segretario Comunale
Sede

Al Revisore dei Conti dr. Giuseppe Saraceno
pinosaraceno@pec.it

Oggetto: Convocazione riunione delegazione trattante.

Le SS. LL. sono invitate a partecipare alla riunione della delegazione trattante che si terrà, il giorno 13 Aprile 2026, alle ore 9,00 e seguenti, presso la Sede Municipale del Comune in intestazione in via I Settembre.

Argomento all'Ordine del Giorno: CCDI parte economica anno 2018.

In allegato alla presente si trasmettono:

schema piattaforma CCDI parte economica anno 2018;

copia determina n. 5 del 19/03/2026 RG n. 209 del 19/03/2026 con l'allegato prospetto economico avente ad oggetto "*Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, in sostituzione della determina n. 1017 del 31.12.2025.*";

copia parere reso dal Revisore dei Conti sulla determina n. 5 del 19/03/2026 RG n. 209 del 19/03/2026, assunto al prot. 3282 del 19/03/2026.

Distinti saluti

Daniele Melchiade Nastasi - Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica